|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **AFDELINGSMANAGER I** | **AFDELINGSMANAGER II** | **+** |
| ***Aard van leidinggeven*** | Zie referentiefunctie en NOK-bijlage teamleider | - Hiërarchisch leidinggeven aan ± 20 medewerkers.  - Directe aansturing van operationele medewerkers.  - Nadruk ligt op aansturen en afstemmen in de keten. | - Hiërarchisch leidinggeven aan ca. 40 medewerkers.  - Aansturing via voormannen.  - Idem I. | Geen referentiefunctie beschikbaar |
| ***Tijdshorizon*** | - Eén tot enkele maanden. | - Lopende jaar. |
| ***Focus*** | - Beheren en optimaliseren van het bestaande (processen, planning, procedures, middelen etc.). | - Continu verbeteren, effectiviteits- en efficiencyverhoging (onder meer procesoptimalisatie), initiatief nemen tot en coördineren van onderzoek naar structurele problemen. |
| ***Planvorming & operationeel beleid*** | - Leveren van inbreng over plannen/beleid. | - Opstellen van plannen en beleid. |
| ***Aandachtsgebied*** | - Gebruiker van het machinepark. | - Verantwoordelijk voor de onderhoudsstaat, curatief en preventief onderhoud en onderhoudsplan van het machinepark. Deelnemen in uitbreidings- en verbeterinvesteringen. |
| **Functiegroep** |  | **9** | **10** |  |